



吉林醫藥學院

# 2016 届毕业生 就业质量报告

2016 年 12 月 31 日

## 学校概况

吉林医药学院始建于 1952 年，前身为中国人民解放军第四军医大学吉林军医学院，共为军队和地方培养了 3 万余名医务人才，被誉为“白衣战士的摇篮”。2004 年 8 月，学校由军队整体移交吉林省，成为省属公办高等学校，是吉林省惟一独立设置的西医本科院校。2013 年通过教育部本科教学工作合格评估。

学校是国家绿化模范单位、吉林省园林式单位。校区位于吉林市吉林大街 5 号，校本部占地面积 52.73 万平方米，建筑面积 27.42 万平方米，固定资产 11.41 亿元，教学、科研仪器设备总值 1.66 亿元。馆藏纸质图书 85.91 万册，中外文数据库 23 个；文体活动中心建筑面积 0.50 万平方米；室内外体育运动场所占地面积 5.52 万平方米；校园主干网为千兆带宽。

学校现有 16 个党政机关、3 个群团组织、13 个教学单位、5 个教辅单位；2 所附属医院（第一临床医学院附属四六五医院、第二临床医学院附属梅河口市中心医院）和 2 所非直属附属医院（附属吉林省吉林中西医结合医院、附属吉林油田总医院），均为三级甲等医院；各类实践教学基地 134 家。

校本部现有专任教师 492 人，其中硕士及以上学位教师 342 人，高级职称 216 人。新世纪百千万人才工程国家级人选 1 人，全国优秀科技工作者 1 人，享受国务院政府特殊津贴专家 1 人，教育部新世纪优秀人才支持计划人选 1 人，省拔尖创新人才 5 人（第一层次人选 1 人），长白

山学者特聘教授 1 人，省突出贡献中青年专业技术人才 3 人，省青年科技奖 1 人，省高校首批学科领军型教授 1 人，省教学名师 4 人，省优秀教师 2 人。

学校现开设 18 个本科专业，6 个专科专业，以医学专业为主，涵盖医、理、工、管 4 个学科门类。现有国家级特色专业 1 个，省级特色专业 4 个，省级品牌专业建设点 2 个，省级人才培养模式创新实验区 3 个，省级优秀教学团队 7 个，省级实验教学示范中心 4 个（建设单位 2 个），国家精品资源共享课 1 门，国家级精品课程 1 门，省级精品课程 16 门。省高校“十二五”优势特色重点立项建设二级学科 2 个，重点立项培育一级学科 1 个。现有科研实验平台 18 个，“院士工作站”1 个，省教育厅重点实验室 3 个、省教育人文社科重点研究基地 1 个，省卫生厅重点实验室 2 个，省工信厅实验中心 1 个，省中医药管理局实验平台 10 个。

学校现有全日制在校生 9419 人，其中本科生 8029 人。学校服务面向基层卫生单位，努力契合地方经济社会发展需求，培养了大批医疗服务、药品生产、销售和卫生管理的一线应用型人才。近三年，毕业生初次就业率保持在 82%以上。现与吉林大学、第四军医大学、延边大学、吉林师范大学联合培养研究生，其中与延边大学联合培养硕士研究生工作取得实质性进展，2015 年，学校成为省属首批联合培养硕士研究生工作试点单位，目前 3 个学科专业招收 13 名硕士研究生，现有博士研究生导师 3 人，硕士研究生导师 44 人。

学校现有客座教授 29 人，外籍教师 3 人。先后与美国、英国、澳大利亚、韩国、印度等 10 多个国家的高校、医院建立了合作关系。同香港

Maryknoll 医院合作开展 1+5 境外育才项目，与韩国大邱保健大学、加图立大学签订合作协议。2014 年学校启动了留学生招生培养工作，现有留学生 70 人，来自 5 个国家。每年选派优秀教师出国交流学习，2014 年以来，共 34 人相继赴英国、澳大利亚、美国和加拿大等地学习。

学校科研基础扎实。2011 年以来，立项国家重大科技专项 1 项、国家自然科学基金项目 16 项、省重大科技专项 2 项，省级项目 181 项；发表 SCI 收录 70 篇，重要期刊论文 241 篇；获省科技成果奖 12 项（自然科学奖、科学技术进步奖二等奖各 1 项），发明专利 6 项。坚持科研促教学，重视培养学生创新精神，获批省级创新创业项目 150 项。

学校是全国科普教育基地、首批中医类别实践技能考试 11 个国家基地之一、国家执业医师考试吉林省基地、省农村订单定向免费医学生培养单位、省村级医疗卫生技术人才培训基地、吉林市卫生技术人才培训基地。临床技能中心是国家执业医师考试吉林地区考点、社区医生培训基地。学校是中国微量元素科学研究会理事长单位，省解剖学会、省微量元素科学研究会理事长单位、省心理学会副理事长单位，省科学社会主义学会会长单位。

学校现有两所附属医院均为三级甲等医院。附属四六五占地面积 4.4 万平方米，资产总额 3 亿元，医院编制床位数 500 张，大中型医疗设备 800 余台（件）。妇产科学、口腔科为省重点专科，腔镜治疗科、疼痛科为吉林市重点建设专科，血液透析科为吉林市特色专科。现为吉林市区区域医疗中心和多地定点医疗单位。附属梅河口市中心医院占地面积

5.7 万平方米，编制床位数 1000 张，拥有一批先进医疗设备，其中万元以上设备达 710 余台（件），百万元以上设备 30 多台（件）。现有省级重点实验室 2 个，获评全国百姓放心百佳示范医院、“全国县级医院百强、中部省份十强”、全国文明单位、吉林省劳动模范集体、省级文明单位、全省卫生系统行风建设先进单位、省级诚信单位、省级园林式单位等众多殊荣。

学校全体师生员工正秉承“博学厚德、扶伤济世”的校训精神，按照“立足吉林，面向东北，辐射全国”的办学定位，团结一致，鼓足干劲，朝着“吉林省有较大影响、东北地区有较高知名度的教学型院校，成为培养高素质应用型人才的摇篮、推动区域科技创新的沃土和服务健康产业发

展的基地”的目标而努力奋斗！

**说明：本报告数据统计截止时间为 2016 年 8 月 31 日。**

# 目 录

|                       |    |
|-----------------------|----|
| 学校概况.....             | 2  |
| 第一部分：毕业生就业基本情况.....   | 1  |
| 一、毕业生规模和结构 .....      | 1  |
| （一）毕业生规模 .....        | 1  |
| （二）毕业生结构 .....        | 1  |
| 二、毕业生就业情况 .....       | 4  |
| （一）毕业生总体就业率及毕业去向..... | 4  |
| （二）不同学科门类就业率 .....    | 6  |
| （三）各专业毕业生就业率 .....    | 6  |
| （四）不同生源毕业生就业率.....    | 8  |
| 三、就业流向 .....          | 8  |
| （一）地区流向.....          | 8  |
| （二）行业流向 .....         | 9  |
| （三）职业流向 .....         | 10 |
| （四）升学出国流向.....        | 10 |
| 第二部分：就业质量相关分析 .....   | 11 |
| 一、专业对口度 .....         | 11 |
| 二、就业渠道分析.....         | 12 |
| 三、就业收入分析.....         | 12 |
| （一）毕业生期望收入（月薪） .....  | 12 |
| （二）毕业生实际收入（月薪） .....  | 13 |
| 四、就业现状满意度 .....       | 13 |
| 第三部分：对教育教学的评价及反馈..... | 14 |

|                        |    |
|------------------------|----|
| 一、毕业生对学校教学的评价 .....    | 14 |
| 二、毕业生对对就业指导的评价 .....   | 15 |
| 第四部分：用人单位对毕业生的评价 ..... | 16 |
| 一、用人单位对毕业生的综合评价 .....  | 16 |
| 二、对毕业生素质的评价 .....      | 16 |
| 三、对人才培养的建议 .....       | 17 |
| 第五部分：毕业生就业工作总结 .....   | 18 |
| 一、加强组织领导 .....         | 18 |
| 二、强化职业指导 .....         | 18 |
| 三、抓好就业服务 .....         | 19 |
| 四、注重就业管理 .....         | 20 |



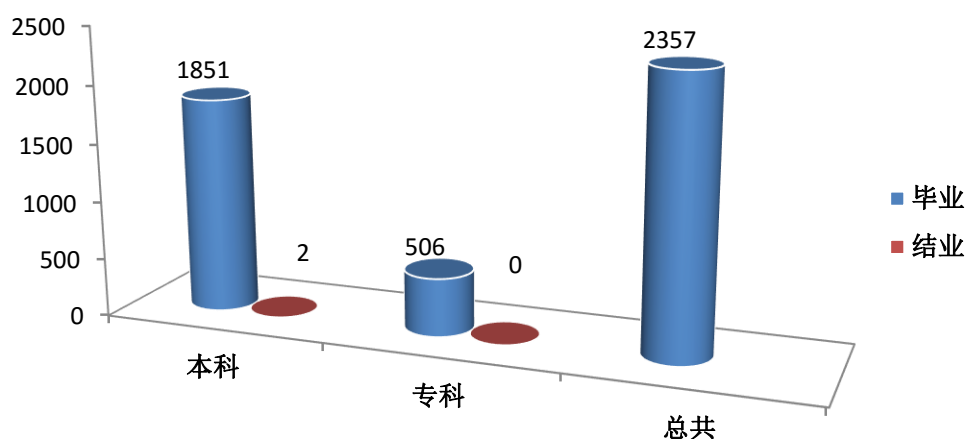


## 第一部分：毕业生就业基本情况

### 一、毕业生规模和结构

#### （一）毕业生规模

我校 2016 年共有应届生 2357 人，其中毕业 2355 人，占 99.92%，结业 2 人，占 0.08%。



#### （二）毕业生结构

##### 1. 生源结构

学校毕业生生源分布广泛，来自 26 个省（直辖市、自治区），其中近五成毕业生来自吉林省，占 49.22%。





|    | 生源地 | 人数   | 比例     |
|----|-----|------|--------|
| 1  | 吉林  | 1160 | 49.22% |
| 2  | 浙江  | 135  | 5.73%  |
| 3  | 内蒙古 | 108  | 4.58%  |
| 4  | 辽宁  | 97   | 4.12%  |
| 5  | 安徽  | 75   | 3.18%  |
| 6  | 黑龙江 | 73   | 3.10%  |
| 7  | 山西  | 72   | 3.05%  |
| 8  | 山东  | 69   | 2.93%  |
| 9  | 河南  | 61   | 2.59%  |
| 10 | 河北  | 59   | 2.50%  |
| 11 | 江苏  | 57   | 2.42%  |
| 12 | 陕西  | 54   | 2.29%  |
| 13 | 甘肃  | 44   | 1.87%  |
| 14 | 贵州  | 39   | 1.65%  |
| 15 | 福建  | 26   | 1.10%  |
| 16 | 青海  | 25   | 1.06%  |
| 17 | 湖南  | 25   | 1.06%  |
| 18 | 四川  | 24   | 1.02%  |
| 19 | 宁夏  | 24   | 1.02%  |
| 20 | 云南  | 24   | 1.02%  |
| 21 | 重庆  | 21   | 0.89%  |
| 22 | 广西  | 20   | 0.85%  |
| 23 | 江西  | 19   | 0.81%  |
| 24 | 海南  | 18   | 0.76%  |
| 25 | 新疆  | 14   | 0.59%  |
| 26 | 湖北  | 14   | 0.59%  |



## 2. 专业结构

### (1) 本科毕业生

本科毕业生共有 18 个专业方向，其中临床医学专业和护理学专业毕业生居多，占本科毕业生总数的五成以上。

| 序号 | 专业        | 人数   | 比例      |
|----|-----------|------|---------|
| 1  | 临床医学      | 331  | 17.88%  |
| 2  | 护理学       | 319  | 17.23%  |
| 3  | 医学检验      | 162  | 8.75%   |
| 4  | 护理学（英语护理） | 156  | 8.43%   |
| 5  | 药学        | 122  | 6.59%   |
| 6  | 医学影像学     | 106  | 5.73%   |
| 7  | 预防医学      | 83   | 4.48%   |
| 8  | 临床医学（定向）  | 71   | 3.84%   |
| 9  | 临床医学（专升本） | 70   | 3.78%   |
| 10 | 药物制剂      | 62   | 3.35%   |
| 11 | 护理学（专升本）  | 57   | 3.08%   |
| 12 | 公共事业管理    | 56   | 3.03%   |
| 13 | 食品质量与安全   | 54   | 2.92%   |
| 14 | 生物技术      | 49   | 2.65%   |
| 15 | 信息管理与信息系统 | 43   | 2.32%   |
| 16 | 生物医学工程    | 42   | 2.27%   |
| 17 | 市场营销      | 35   | 1.89%   |
| 18 | 应用心理学     | 33   | 1.78%   |
|    | 总计        | 1851 | 100.00% |



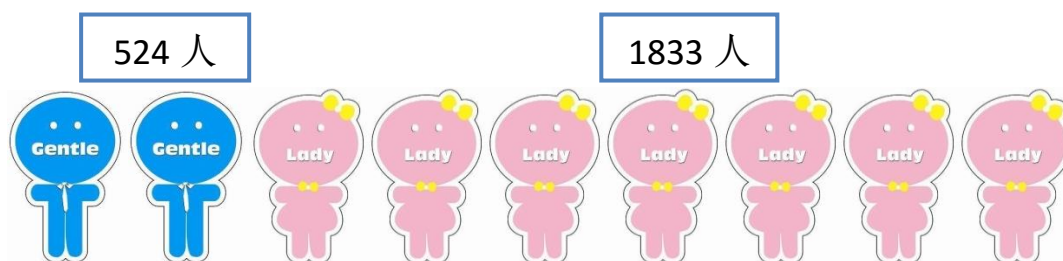
## （2）专科毕业生

专科毕业生共有 5 个专业方向，其中护理专业占毕业生总数的近六成。

| 序号 | 专业     | 人数  | 比例      |
|----|--------|-----|---------|
| 1  | 护理     | 294 | 58.10%  |
| 2  | 医学检验技术 | 59  | 11.66%  |
| 3  | 药学     | 58  | 11.46%  |
| 4  | 医学影像技术 | 55  | 10.87%  |
| 5  | 口腔医学   | 40  | 7.90%   |
|    | 总计     | 506 | 100.00% |

## 3. 性别结构

男女生比例约为 1：3.5。由于医学院男女生比例不均匀，女生较多，对整体就业率略有影响。

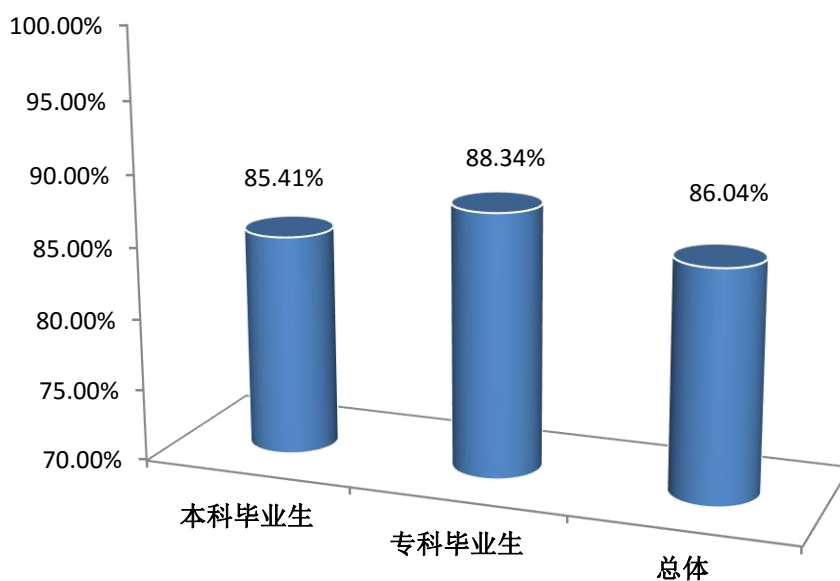


## 二、毕业生就业情况

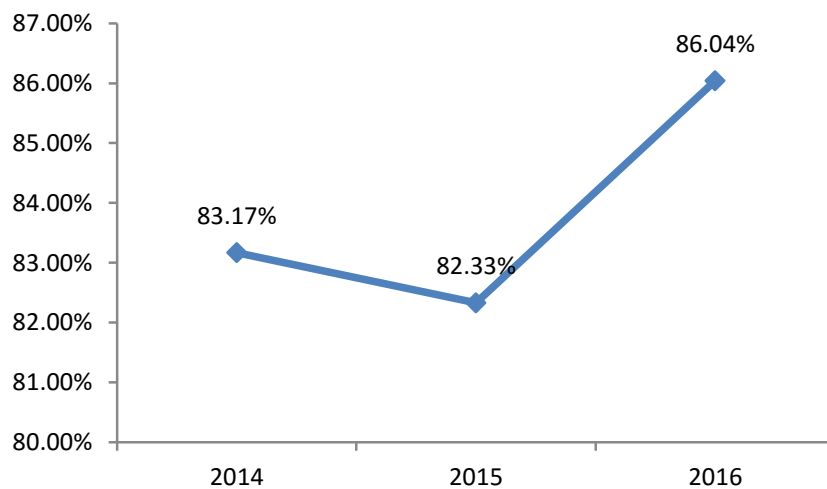
### （一）毕业生总体就业率及毕业去向

#### 1. 就业率

本科毕业生和专科毕业生就业情况均衡，总体就业率为 86.04%。

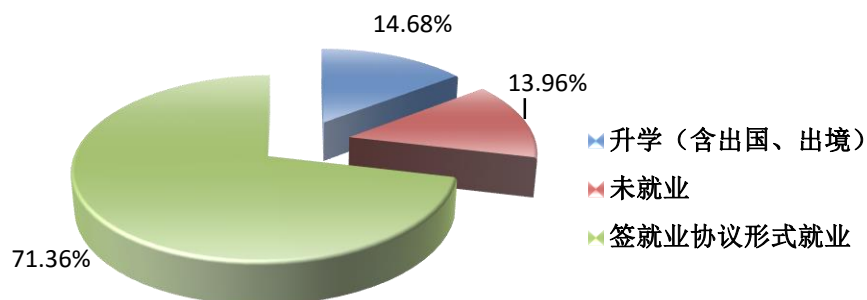


2016 年就业率较 2014 年、2015 年同期有较高提升。



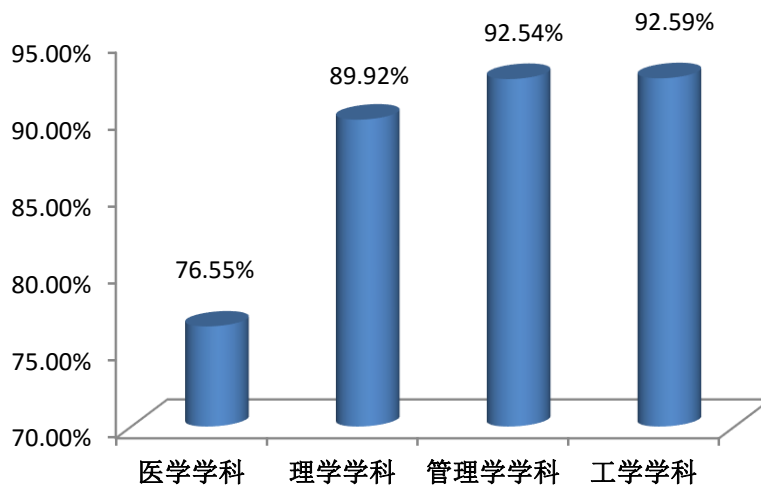
## 2. 毕业去向分布

签订就业协议 1682 人，占 71.36%；升学（含出国、出境）346 人，占 14.68%；未就业 329 人，占 13.96%。



## （二）不同学科门类就业率

不同学科毕业生就业率之间存在差异：近五年新增理学和工学学科的毕业生就业率均处于 90% 以上，高于其他学科。



## （三）各专业毕业生就业率

不同专业毕业生就业率之间存在差异：有 5 个本科专业就业率处于 95% 以上，其中护理学（英语护理）专业就业率最高，达到 97.44%；而



临床医学和医学影像学专业本科毕业生就业率较低，未达到 70%。

## 1. 本科毕业生

| 专业        | 总人数  | 已签约  | 考研  | 实际就业率   |
|-----------|------|------|-----|---------|
| 临床医学（定向）  | 71   | 71   | 0   | 100.00% |
| 护理学（英语护理） | 156  | 148  | 4   | 97.44%  |
| 生物技术      | 49   | 32   | 15  | 95.92%  |
| 医学检验      | 162  | 134  | 21  | 95.68%  |
| 信息管理与信息系统 | 43   | 38   | 3   | 95.35%  |
| 药物制剂      | 62   | 52   | 7   | 95.16%  |
| 市场营销      | 35   | 32   | 1   | 94.29%  |
| 药学        | 122  | 100  | 14  | 93.44%  |
| 生物医学工程    | 42   | 34   | 5   | 92.86%  |
| 预防医学      | 83   | 59   | 18  | 92.77%  |
| 食品质量与安全   | 54   | 47   | 3   | 92.59%  |
| 公共事业管理    | 56   | 43   | 7   | 89.29%  |
| 应用心理学     | 33   | 27   | 2   | 87.88%  |
| 护理学（专升本）  | 57   | 45   | 4   | 85.96%  |
| 护理学       | 319  | 252  | 5   | 80.56%  |
| 临床医学（专升本） | 70   | 47   | 9   | 80.00%  |
| 临床医学      | 331  | 184  | 45  | 69.18%  |
| 医学影像学     | 106  | 61   | 12  | 68.87%  |
| 总计        | 1851 | 1406 | 175 | 85.41%  |

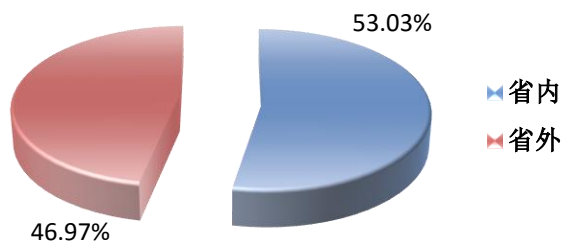
## 2. 专科毕业生

| 专业     | 总人数 | 已签约 | 专升本 | 实际就业率  |
|--------|-----|-----|-----|--------|
| 医学检验技术 | 59  | 19  | 36  | 93.22% |
| 药学     | 58  | 40  | 14  | 93.10% |
| 护理     | 294 | 171 | 95  | 90.48% |
| 口腔医学   | 40  | 18  | 15  | 82.50% |
| 医学影像技术 | 55  | 28  | 11  | 70.91% |
| 总计     | 506 | 279 | 171 | 88.34% |



#### （四）不同生源毕业生就业率

省内和省外毕业生就业率差异不显著。

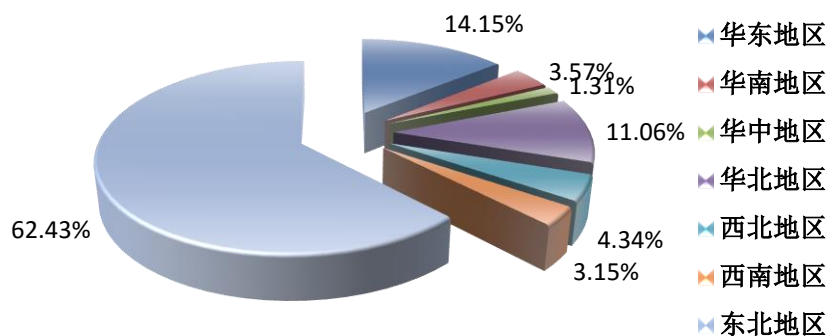


### 三、就业流向

#### （一）地区流向

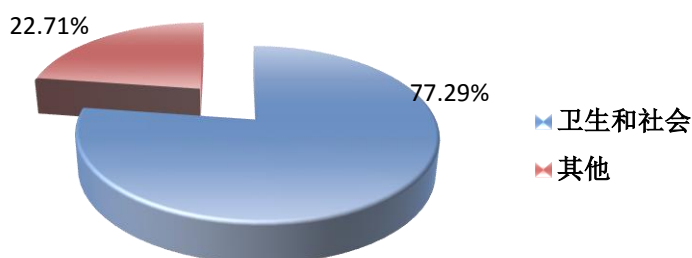
2016 届毕业生就业地区分布广泛，近六成毕业生在本省就业。外省就业的毕业生主要流向了辽宁、北京、江苏，其中在北京市就业比例较往年显著增高。新疆、西藏、青海、甘肃等西部偏远地区就业比例也呈上升趋势。



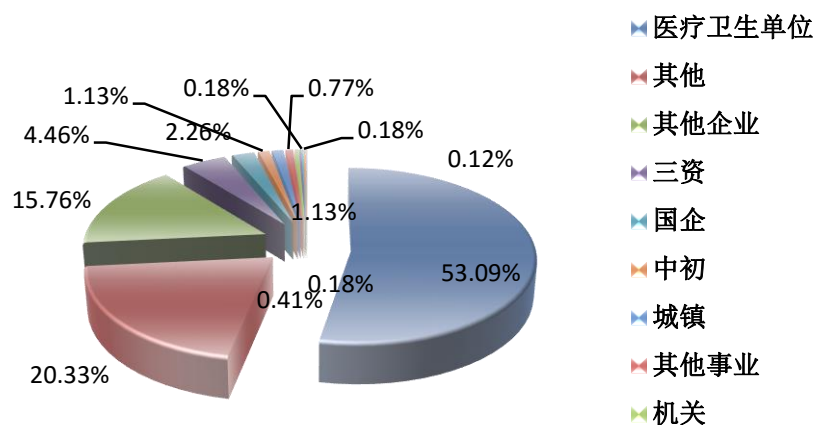


## (二) 行业流向

近八成毕业生就业行业为卫生和社会行业，五成以上单位性质为医疗卫生单位，达到了医学院校为医疗卫生事业培养人才的培养目标。



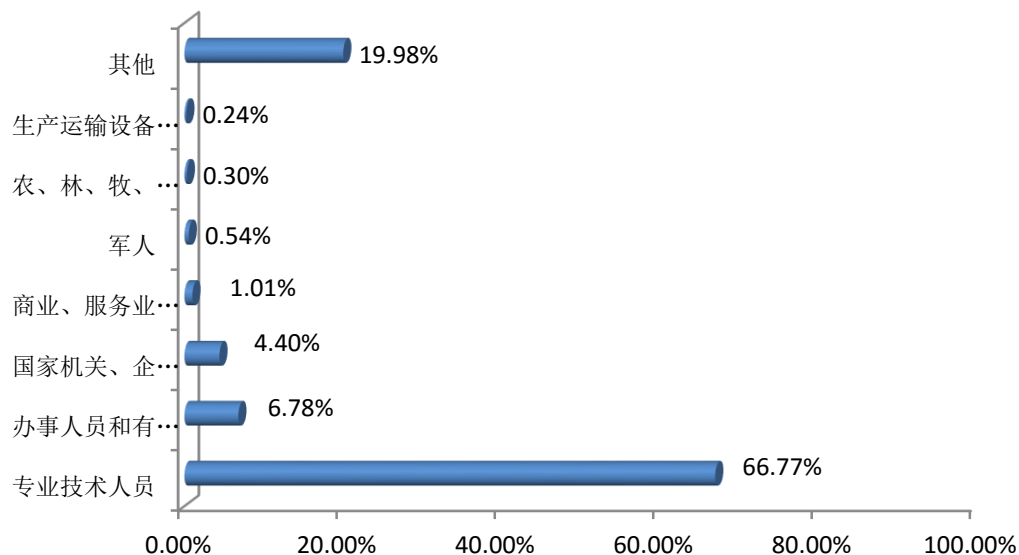
注：含批发零售业、信息传输、软件和信息、建筑业、金融业、电力、热力等。





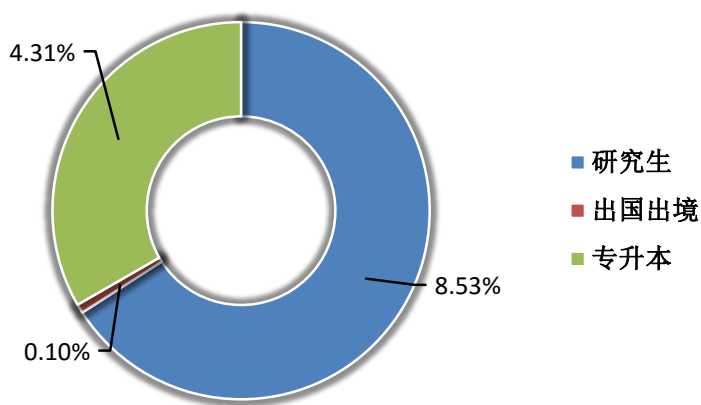
### （三）职业流向

毕业生就业职业主要为专业技术人员，其中多分布在民营企业。



### （四）升学出国流向

考取研究生 173 人；出国、出境 2 人；专升本 171 人。其中专升本比例较去年提高四个百分点。

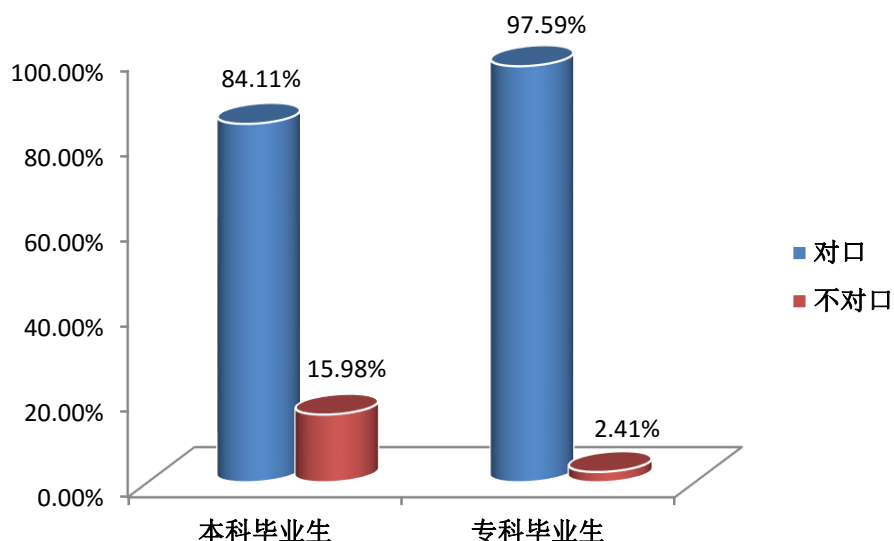




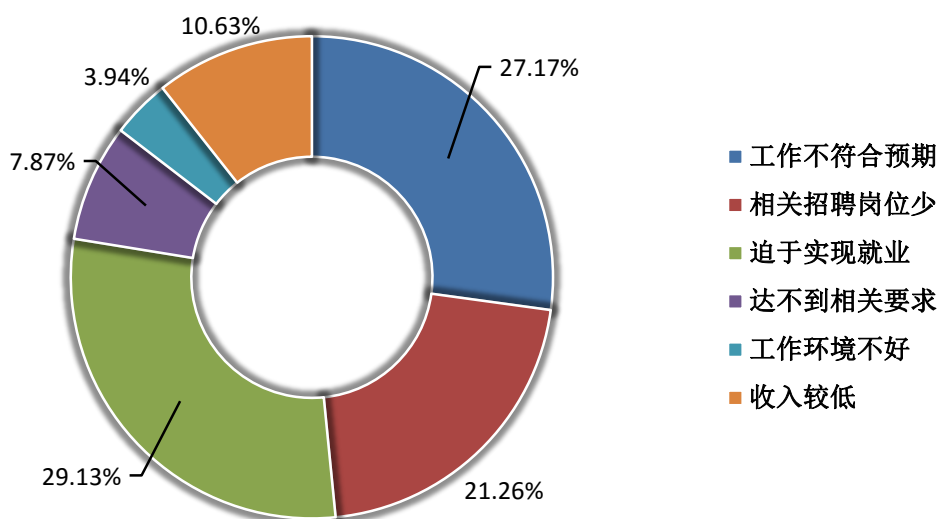
## 第二部分：就业质量相关分析

### 一、专业对口度

2016 届毕业生所从事的工作与所学专业对口率为 86.23%。其中专科毕业生对口率超过 95%。



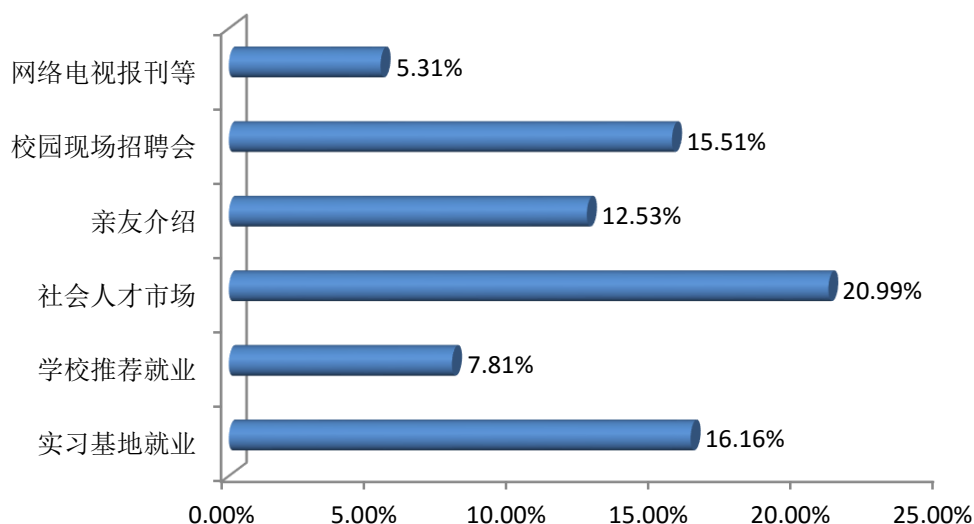
不对口的主要三个原因为：职业期待值较高，对口岗位相对少，迫于实现就业。





## 二、就业渠道分析

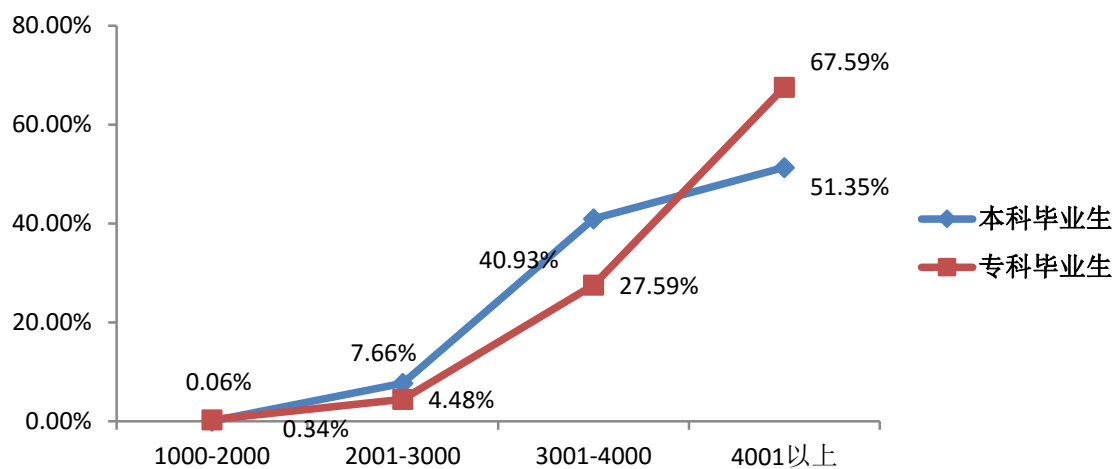
就业渠道较为丰富，毕业生适应市场应聘方式。参加各级各类大学专场招聘会毕业生是毕业生就业的主要途径。



## 三、就业收入分析

### （一）毕业生期望收入（月薪）

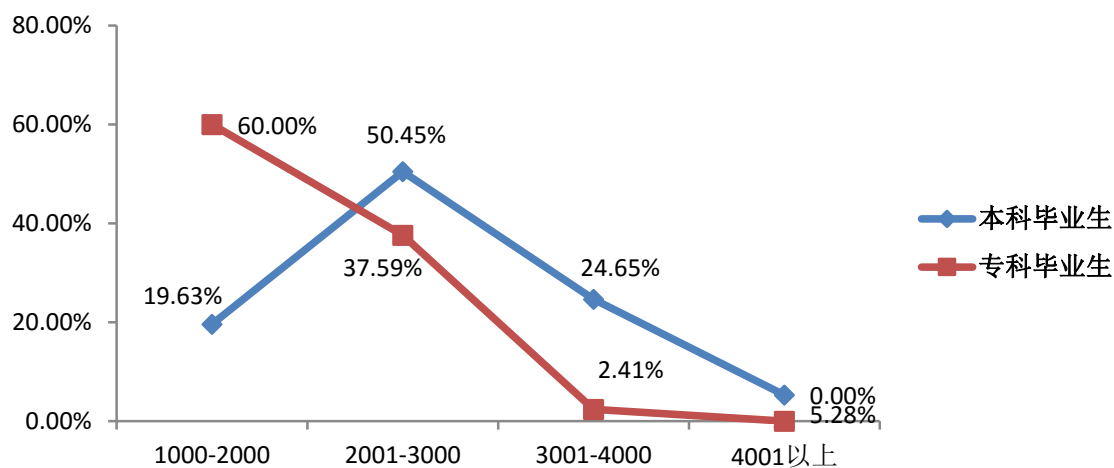
超过五成毕业生对收入的期望值在 4000 元以上，专科毕业生对收入的期望值更高。





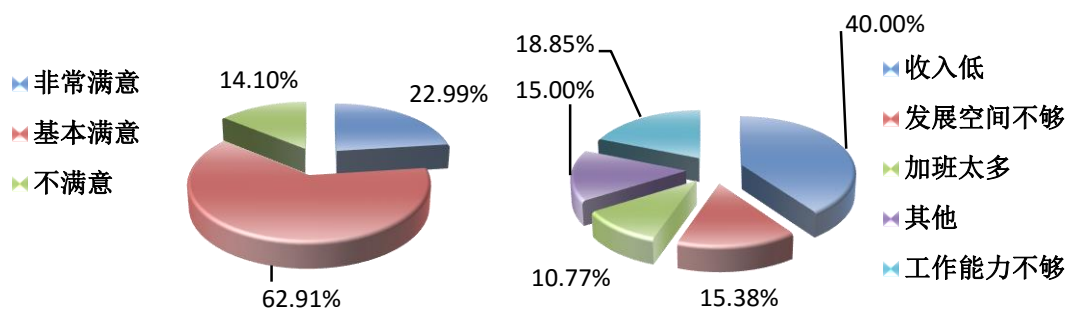
## （二）毕业生实际收入（月薪）

毕业生实际收入集中在月薪 1000—3000 元，本科毕业生较专科毕业生平均收入高出 800 元左右。与毕业生期望收入（特别是专科毕业生）反差较大。



## 四、就业现状满意度

毕业生就业满意度达到 85%以上。就业不满意主要原因是收入低、发展空间不够、工作能力不足等。

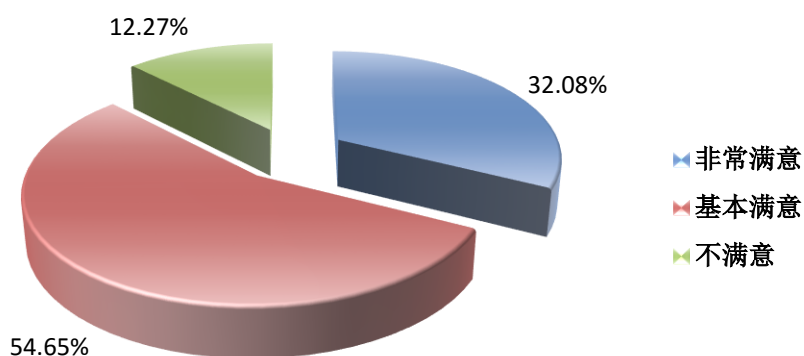




### 第三部分：对教育教学的评价及反馈

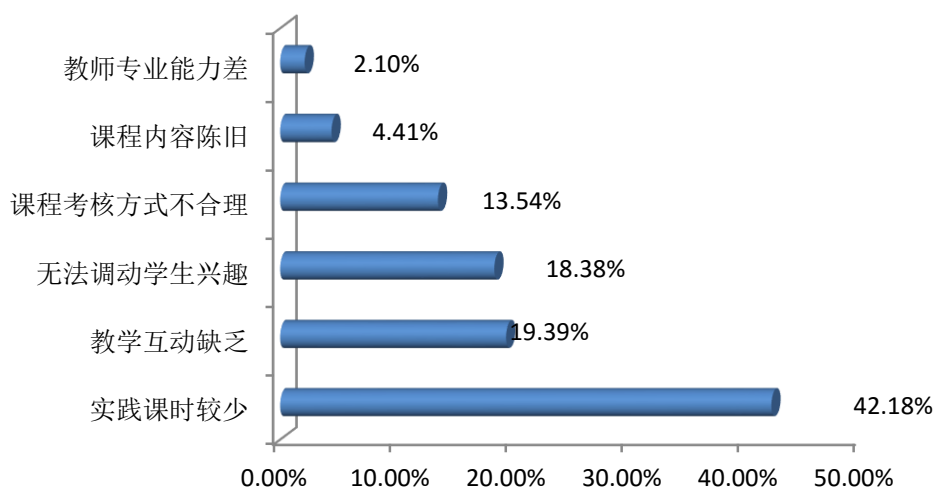
#### 一、毕业生对学校教学的评价

2016 届毕业生对母校的总体满意度为 98.06%，教学满意度为 86.73%。通过学校的培养，对所学专业的基本理论和基本技能掌握的满意度较高。



毕业生认为学校教学最需改进的地方主要为实践环节，期望增加课时。

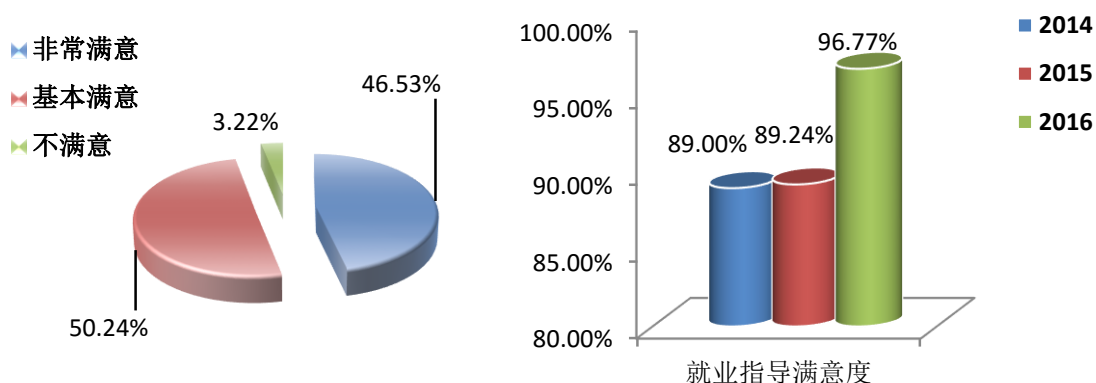
#### 教学改进建议



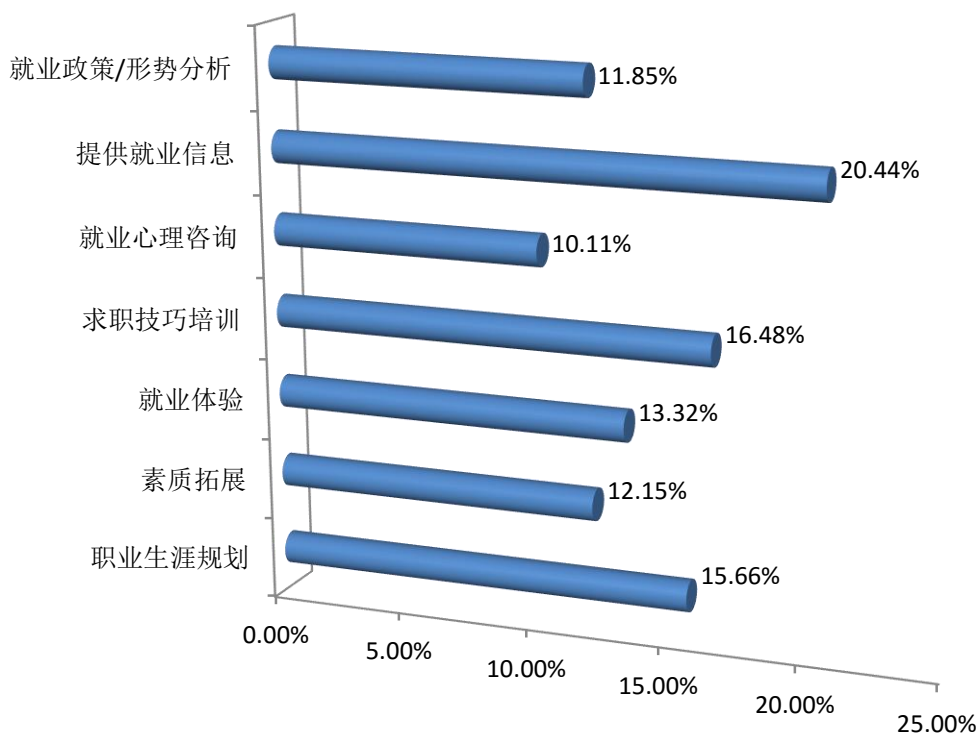


## 二、毕业生对就业指导的评价

95%以上的毕业生对学校就业指导工作满意，较前两年有满意度有明显增高。在就业信息提供、求职技巧培训、职业生涯规划 and 就业体验等方面还有很高期待。



### 就业指导需求情况

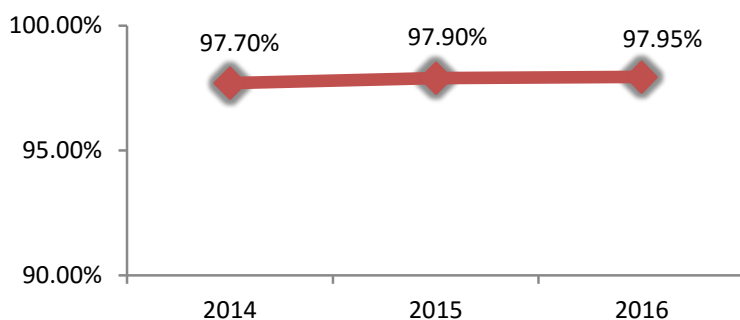




## 第四部分：用人单位对毕业生的评价

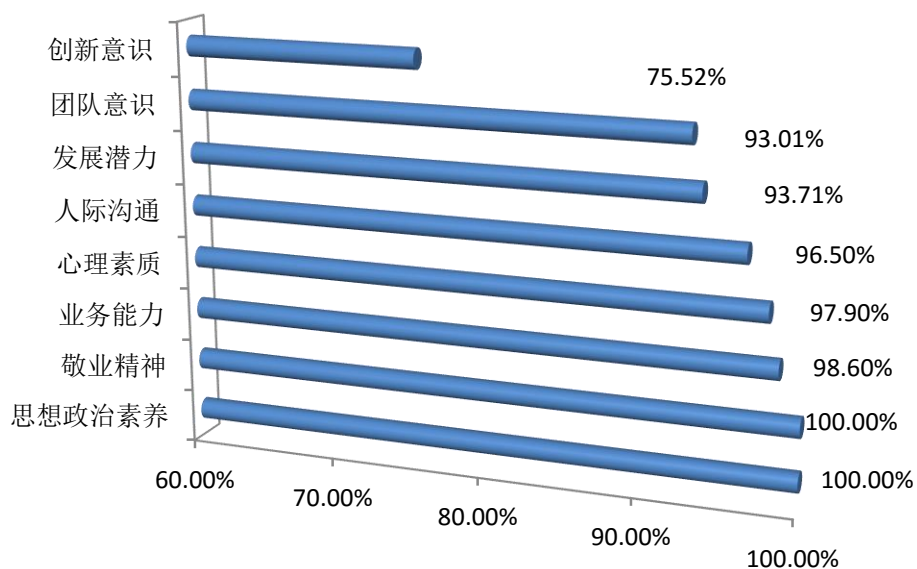
### 一、用人单位对毕业生的综合评价

用人单位对毕业生总体评价满意度较高，近三年满意度均保持在 97% 以上。



### 二、对毕业生素质的评价

用人单位对我校毕业生综合素养评价较高，毕业生在思想政治素养、敬业精神、业务能力、人际沟通等方面表现突出，而创新意识的提升是目前教育教学急待解决的问题。

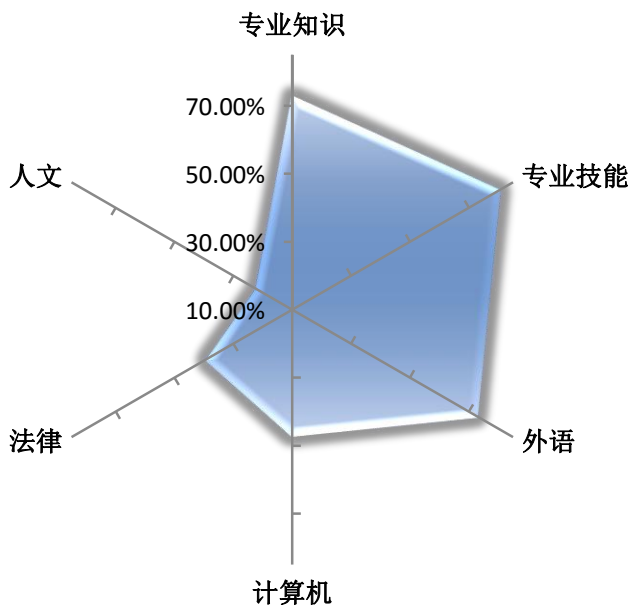




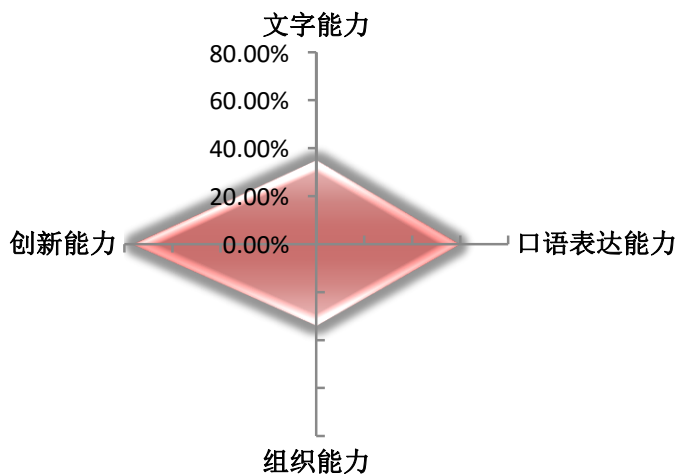
### 三、对人才培养的建议

用人单位从知识和能力两方面给予了人才培养建议。调研显示在知识方面用人单位对专业知识、专业技能、外语能力比较看重；在能力方面对创新能力和表达能力比较看重。

#### 知识培养的建议



#### 能力培养的建议





## 第五部分：毕业生就业工作总结

### 一、加强组织领导

校、院两级高度重视毕业生就业工作，组织健全，落实“一把手”工程，坚持把毕业生就业工作列入年度重点工作来抓，一级抓一级，层层抓落实，做到辅导员、班主任及时掌握每一位毕业生的就业状况和意愿。定期研究毕业生就业创业工作，重心下移、责任到人，做到工作有部署、落实有分工、过程有检查、年终有总结。根据上级工作部署，结合学校实际，制定了《吉林医药学院 2016 届毕业生就业创业工作实施细则》，确保就业工作有章可循，有据可依。在基层一线从事 2016 届毕业生就业工作的人员及热心就业工作的教师中开展就业工作先进个人评选活动，激发从事就业工作人员的积极性和创造性，提高学校毕业生就业工作的质量和水平。重视抓好条件保障，在校领导的大力支持下，就业洽谈会专用场地正式投入使用，为更好地开展相关工作提供了便利。

### 二、强化职业指导

重视指导教师队伍建设，先后选派 6 人次参加全国就业创业教师高端培训；全省创业师资培训 4 人次；全省就业师资培训 26 人次。加强就业工作理论研究，申报全国高校就业创业指导课程特色教材课题一项并立项；申报吉林省教育厅“十三五”社会科学研究规划项目（就业创业管理专项）课题 2 项。推进创新创业教育，举办吉林省第三届“梦想杯”大学生创业大赛



宣讲会，组织近百名大学生参与该赛事。坚持组织参加第七届“蓝桥杯”全国软件和信息技术专业人才大赛，有 7 人获省赛区奖项，1 人获全国奖项。完善职业指导体系，举办“职场危机处理”大赛，更新就业教育宣传专栏 18 版次，创立了“菜鸟帮-大学生职业拼课堂”。配合管理学院全年完成“大学生职业生涯发展与就业指导课程”授课 200 学时。

### 三、抓好就业服务

重视困难学生帮扶工作，建立了就业困难群体毕业生数据库，畅通“幸福的职业人”微信公众平台，有针对性地进行心理辅导和咨询服务，累计提供咨询服务 800 余次。积极与上级主管部门协调，利用假期一次性组织 140 名学生参加吉林省“双困生”就业能力提升拓展培训，有效解决了参加培训和课间学习的矛盾，受到了学生的好评。认真落实上级有关就业帮扶政策，除国家发放困难学生就业补助金外，学校专门拿出 11500 元，对表现突出的 23 名特困生给予求职补贴，帮助他们解决就业创业过程中遇到的实际困难。重视未就业毕业生信息衔接和服务接续工作，配合人社部门实施“离校未就业毕业生就业促进计划”，持续为未就业毕业生提供就业信息和服务，帮助每一名有就业意愿的离校未就业毕业生尽快实现就业创业。重视就业市场的培育，积极与用人单位沟通、联系，诚邀用人单位来校洽谈，今年以来，陆续组织召开专场就业宣讲会 32 场，举办了毕业生大型就业双选会，参会企业 43 家，累计接待用人单位 114 家，提供就业岗位 3000 余个。加大毕业生推介力度，



编制发放《毕业生信息册》1000 余份。充分利用就业网站、“吉医就业”微信平台，及时向在外实习的学生发布最新就业信息。2016 年全校 2357 名学生毕业，截止 8 月 31 日，初次就业率为 86.04%（本科 85.41%，专科 88.34%），超出年初确定的 85% 的目标。

#### 四、注重就业管理

积极落实“三支一扶计划”、“大学生志愿服务西部计划”、“选聘高校毕业生到村任职”、“大学生应征入伍”等就业项目，大力宣传优惠政策。认真组织 2016 届毕业生派遣系统集中培训，对毕业班辅导员老师和毕业生代表进行了派遣系统的数据填报规则等方面的指导，及时完成全国高校毕业生就业管理与监测系统和吉林省高等学校毕业生就业信息网的数据导入和审核工作，顺利完成 2357 名毕业生报到证的打印和发放工作，并持续跟踪信息，做好部分毕业生改派等系列工作。及时收取用人单位寄回的就业协议书并发放给毕业生，与各学院负责就业工作的辅导员老师密切联系，收取核实最新就业率和相关材料，了解最新就业状态，做好数据统计工作，确保就业数据准确无误。打印并发放 2017 届毕业生就业协议书和毕业生就业推荐表。此外，完成了《吉林医药学院 2016 年毕业生就业质量年度报告》的初稿撰写工作。